

在学校工作会议上的讲话

校长黄庆学

(2018年9月9日)

同志们：

根据学校总体工作安排，我们利用昨天下午和今天上午的时间，召开了一流学科建设研讨会。会议听取了各学科的全面汇报，与会的全体校领导又作了很好的补充和精彩点评。应当说，通过这次会议，全校上下进一步认清了学科建设的现状、学科发展的短板，进一步凝聚了“双一流”建设背景下推动学校各学科上水平、上台阶、快发展、大发展的共识和力量。会议开得很必要、很及时。

从当前来看，扎实推进今年年初确定的各项目标任务，时间紧、任务重、压力大，需要我们全校上下进一步认清形势、凝聚共识，持续发力、久久为功。下面，我从两个大的方面，就今年下半年工作再进行一次部署和强调。

一、持续推进五大战略工程，夯实“双一流”建设基础

前段时间，校办通过督办机制，对年初确定的行政工作要点进行了重点督查。总体来讲，进展比较顺利，但其中一些薄弱环节和发展短板，也还依然存在，必须引起高度重视。

（一）学科建设方面

学科建设我们总的思路，还是要筑高原、树高峰、夯基础，扶持理科、繁荣人文学科。

在本次会上，“双一流”建设涉及到的单位，都分别作了汇报，取得的成绩令人欣慰，存在的问题分析到位，提出的举措具体可行。今年下半年，我们要高质量开好学科建设推进大会，成立“双一流”建设专家咨询委员会，对学校“双一流”建设的政策、措施、管理办法等进行重新修订，进一步明确考核办法和奖惩办法。前不久，三部委刚刚又颁发了《关于高等学校加快“双一流”建设的指导意见》，我们要根据新的文件精神，尽快拿出我们新的管理办法，紧紧跟上国家的步伐，把我们的优势特色学科由 B 推向 A，这是必须要过的坎，怎么过这个坎，研究生院、发展规划处以及在座的各位都要想办法。

今年下半年，要以学位点合格评估和全省学科学位与研究生教育大督查为契机，引导各学科进一步摸清底数、凝练方向，力争实现学科方向、招生方向、培养方向三者的协调统一；要把学科建设经费支付进度作为学位与研究生教育二级考核的重要指标，对支付进度慢的学科适时采取约谈、减拨、停拨和收回全部经费等措施，确保学科建设经费如期发挥效益；要高质量做好工程专业学位授权点对应调整工作，创新专业学位教育组织形式和培养模式，为各学科服务需求、

提升水平搭建平台。

此外，要切实采取有效措施，扶持弱势学科提升质量和层次，实现我校学科体系的统筹发展。学科建设也将形成倒逼机制，优胜劣汰。

（二）人才培养方面

加大教师教学奖励力度——实质

加大基础课教师评职称

思政教师——补助 1 万/年

辅导员——

今年人才培养方面有一个十分重要的大事件，那就是教育部召开了新时代全国高等学校本科教育工作会议，这是我国改革开放 40 年来第一次召开的专门研究本科教育的会议。贯彻落实会议精神，“以本为本”是今后一段时期的一项重要任务。我们必须认真学习贯彻陈宝生部长讲话精神，充分认识“四个回归”的精神内涵，把抓好本科教育摆在各项工作的重中之重，落实落细到学校的各项工作中去。

1. 继续抓好审核评估整改。要认真梳理我校本科教育工作，进一步筑牢立德树人根本任务、本科教育基础地位。以审核评估整改工作为抓手，结合我校办学优势与特色，坚持问题导向，以专家反馈意见为重点，进一步强化整改举措，取得实实在在的成效。要认真落实“以本为本”，做到“四

个回归”，不断提高人才培养质量，全力推进我校“双一流”建设。近期，工作重点是要在组织专家对学院审核评估整改情况进行全面检查的基础上，形成整改报告，按时上报。

2. 持续推进基础学院及固本强基工作。我们要继续大力推进“三个排队”，一个教师排队、一个是辅导员排队、一个是学生排队，这是我们转变教风、改善学风、改善工作作风的基础。基础学院这项改革才刚刚起步，这是“小荷才露尖尖角”，我们还有很多工作需要大力推进，还有许多阻力和障碍需要我们共同去克服。

3. 继续加大优质课程资源开发力度。今年上半年，我们开展了5门慕课建设，积极推动在线开放课程建设与应用共享，取得了良好效果，接下来要进一步加大慕课、翻转课堂等在线开放课程建设，深入推进专业核心课程改革，积极推进全英文授课，引导教师深化课程改革；创新教育教学方法改革，打好课堂革命的攻坚战。课堂教学重在管理，一定要始终严格管理，如过多过滥使用PPT等现象，去年抓得很有效果，目前来看又有点宽松软，李明副校长要负责抓好。

教育部《关于狠抓新时代全国高等学校本科教育工作会议精神落实的通知》明确要求，各高校要全面梳理各门课程的教学内容，淘汰“水课”、打造“金课”，要结合办学实际修订本科人才培养方案，坚决取消“清考”制度。并且再次重申要确保教授全员给本科生上课。针对这些新的形势、

更高要求，我们的面临的挑战十分严峻，必须拿出巨大的改革勇气和责任担当。

4. 继续推进工程教育专业认证。截至目前，学校通过工程教育认证的专业数量达 17 个，这些专业已经进入了教育部公布的全球工科教育“第一方阵”，数量位居全国高校第 11 位；2019 年的认证申请工作也已经在 8 月初就进行了安排，应该进行再次认证的专业本次必须申请，在提高工程教育质量方面有特色、有优势、有较强基础实力的专业要积极申请，其它专业要按照认证标准加强专业建设做好申请的准备。

5. 继续推动创新创业教育工作。学校根据发展需要，上半年对创新创业教育工作的牵头单位做出了一些调整，但调整过程中的一些工作衔接还不够紧密，一定要尽快调整到位，确保创新创业教育工作持续上台阶、再出新成果。要持续加大创新创业基地建设的力度，新增 3 个学生课外科技竞赛基地，同时加大对竞赛成果、拔尖人才特别是标志性项目的宣传力度，形成示范效应。

6. 继续提升研究生培养水平。今年暑期学校遴选组织并全额资助 16 名免推直博硕士研究生，赴英国剑桥大学进行了访问学习。从反馈情况来看，效果非常好。接下来，要以此为契机，继续深化研究生教育教学改革，着力提升研究生培养水平。前几天的校长办公会，研究了研究生推荐免试制

度的议题，研究生院要尽快修订完善相关办法，力争接收优秀推免生数量再增加、生源质量再提高。各个学院也要主动推进，留下更多好学生，为学校“双一流”建设奠定更好的发展基础。同时，要在切实加强研究生教育过程监控和质量监督，引导广大师生树立“底线”思维、“红线”意识等方面再出实招、再谋实效。

要组织编制完成《学位与研究生教育顶级期刊、核心期刊目录》，切实改变学位授予标准“一刀切”的现状；要组织开展博士研究生培养方案修订工作，全面更新课程体系，明确各培养环节的具体要求，注重对研究生创新意识、创新能力及综合素质的培养；要加快研究生教育国际化步伐，建立分类资助机制，加大直博生资助力度，在对象选拔、激励机制、人员组成、课程设置和资助费用上创新方式方法，力争使国际化成为研究生教育内涵式发展的“新引擎”；要深入推进专业学位研究生培养模式改革，在案例教材编写、联合培养基地建设、评价机制建立等方面出台措施，确保专业学位研究生教育上水平。

7. 不断深化思想政治工作。要建设好山西省“1331”工程网络育人协同创新中心，推进已立项的 30 项网络思政课题的研究工作，争取年底前出版网络思政研究课题论文集。要对第一批 10 个中心和基地进行中期考核，对第二批 6 个中心基地进行立项建设，不断拓展“双十工程”的内涵，提升思想教育的质量。要大力实施学风建设“66 计划”，扎实推进本科教育

学风持续向好。

辅导员工作要向基础学院学习，与学生同吃同住、一起成长，把身子沉下去，用真情、实际行动感化教育学生。要继续加强辅导员工作培训，建立辅导员公开述职制度和轮换制度，推进“辅导员工作室”建设，对首批挂牌成立的“辅导员工作室”进行中期检查和考核。促进和完善学院学生成长咨询中心的建设，改进校院两级汇商工作制度，将三级网络工作机制扩充为四级网络工作机制，采取具体措施促进心理育人。

8. 教师教学教育发展中心要尽快发挥作用。学校还要加大青年教师培训力度，加大教学质量评估评价改革力度，确保“以本为本”落到实处。

（三）科技创新方面

科研，是“双一流”建设的重头戏，我们必须扛起责任，在申报国家项目、国家奖、国家平台、国家级人才四大任务上，加快速度、加大力度往前推进。科研院要进一步做好组织工作，通过召开高质量研讨会，多育苗、多培养，争取在四大任务方面有新的突破。前不久，国家自然科学基金委公布了2018年度集中受理期国家自然科学基金项目评审结果，我校共获批113项，排全国同类院校第85位，联合基金还正在评审，争取有更大收获。与去年同期相比，实现了新的提高。但是对照年度任务，还有差距，还需努力。我们2019年要努力达到150项，科研院要早作准备，全校教师也都要

提前动手，整理出一份高质量的申请书。

今年以来，校党委下大力气，对学校现有的国家及教育部重点实验室的领导团队进行了调整充实，一批年富力强的青年科技人才走上了领导岗位。从目前来看，煤科学重点实验室今年有望正式入选国家级平台。今后，我们还要继续在加强科研团队建设方面出台有力举措，以一流学科群建设为统领，通过完善科技创新团队管理办法，鼓励和支持引进人才融入或组建科研团队，加大扶持力度，积极遴选国家级科技创新团队的种子团队。要制定出台重大科技成果奖励办法，加大对基础研究和成果的奖励力度；要配合“双一流”学科建设，推动特色人文社科科研团队的建设。

最近一段时间，玉程书记深入企业开展调研，取得了一系列重要成果，科研院要在推进合作落地方面继续跟进。要加速推进成立技术转移中心，推动与阳曲县、山西转型综改示范区晋中开发区和阳煤集团、山西立恒钢铁集团、潞安集团、山西博瑞泰精线股份有限公司、大同市森源激光再制造技术有限公司等校企、校地合作项目的落地。

今年年初确定横向项目进账 1.5 亿元，但目前还只有 8000 万，虽然较上一年度有大幅度增长，但是差距还不小、压力还很大。还有个别学院老师干私活，不为学校做贡献，坚决反对。科研院一定要继续约谈、督促相关科研院所和团队，搭建科研合作平台，实现信息公开共享，力争实现预期

目标。平台建设方面，前几天的校长办公会原则上通过了《国家及教育部重点实验室建设与运行管理办法》，要加紧完善出台，使其尽快发挥政策引领作用。特区政策相关单位一定要用好用足，快速发展壮大。

建好科技园、科创孵化田、创新创业平台（山西省发改委），创造环境，争取与外联合，引领创新创业学潮，产出创新创业人才。积极探索与各地政府合作，成立创新研究院，不断推进协同创新和成果转化。

（四）人才强校方面

今年取得了重大突破，通过不懈努力，从辽宁工程技术大学整体引进了金智新、邓存宝科研团队，并且成立了新的学院、配强了学科构架，将极大提升我校矿业工程学科的综合实力，并为我校顺利通过 2020 年第二轮“双一流”学科评估奠定坚实的基础。为了解决这个人才引进工作，我们做了大量的工作，效果也很显著，在短时间内解决了很多困难，基本上能够让他们安心地全职工作，这个还是非常成功的。我们也创造了一个历史，金智新、邓存宝团队对学校非常信任、省里也给予了大力支持。这为我们后面的人才引进也趟出了一条新路，以后引进高端人才都可以照此办理。尽管取得了突破，但是对照年初制定的目标和任务，完善机构编制管理和岗位聘任、优化人才评价激励机制等方面，仍有不少环节需要进一步突破，相关制度办法的论证出台还需进一步

加快速度，对此党委教师工作部、人事处还需要积极地去寻求新的办法和路径。

人才引进工作有一些成绩、有一些亮点，但离我们要达到的目标还有差距。目前遇到的最大障碍和困难，就是全国都在不断出台新的政策，给我们构成了强大的压力。我们在引进博士这个方面明显减缓，原来我们坐在家里也能等来，但是现在来看，用原来的标准、原来的方法就引不来原来那些人。我们必须转变观念、转变思路。今年我们准备引进 250 到 300 个博士，但现在时间已经过半，引进的人数还没有过半，特别是“双一流”学科，有的引进速度太慢，一些特色学科（土木、电力、水利）人才引进得也很慢，必须赶紧想办法。文科类本来好引进，但由于学院主动性不够，新人引进得也很慢。人才引进还要继续扩大范围，人事处和各个学院都要主动思考、主动作为、主动出击、务见成效，尽快完成原定的任务。

还有，我们的杰出人才成长不快，杰青、长江只有 4 人，优青、青千、青长等都要加大培养力度，加强规划。今年选出 15 人，每人给予 50-150 万科研资金支持，精心培育，要力争见效。

绩效改革方面，基本上已经在全校实行了，但目前还有 7 个学院没有完成，一定要抓紧推进。

（五）国际化方面

客观地讲，目前我们的国际学生工作在下滑，但这恰恰是“双一流”建设的一项重要指标。我们必须加大工作力度，争取国家留委公派指标、省里公派指标，读学位的人数都要增加，不能减少、不能下滑。在这方面，我们已经付出了很多、基础已经有了、必须跟上，各学院也都要动员起来、行动起来。我们应该清楚，外教数量少、英语授课门数少、服务留学生的人员英语差等因素，严重影响了来校留学生的数量和我们人才培养的质量，今后要加强改进。还有111引智工程、招收外教等方面要加大力度。这个学期，我们要召开国际化推进大会，这是“双一流”方案当时被专家评审点出的严重短板，我们必须尽快补齐这个短板。

要进一步凝聚共识，提高全体教职工对国际化的认识，特别是承担“双一流”建设任务的学院要主动作为，勇于破解难题、带头克服困难，在招收国际学生、开设双语和全英文授课课程、引进国外师资、推进“111”引智基地建设、加强国际科技合作、联合发表论文等方面，扎实推进、力求突破，发挥应有的引领、示范作用。要初步建立国际化建设评估指标体系，力争在部分单位试运行；探索国际化目标责任制考核。特别要做好国家外国专家局“地方高校‘学科创新引智计划’项目”（简称“111计划”项目）的申报准备工作，确保三个一流学科均提交高质量申请报告，力争实现零的突破。

在促进与发达国家合作方面，我们要进一步做好与澳大利亚伍伦贡大学在我校设立非独立法人中外合作办学机构的前期筹备工作，力争实现对方校长对我校的回访，尽快完成课程对接，洽谈成立管理机构等相关事宜；要积极推进与捷克奥斯特拉发技术大学开展中外合作办学工作，组团赴该校与相关学院敲定合作细节，力争确定合作学科及相关事宜。

我们还要积极参与与“一带一路”沿线国家高校和科研院所的合作，做好汉语国际推广工作和孔子学院建设工作。力争与德国马格德堡大学签署联合建立孔子学院协议，做好阿富汗喀布尔大学孔子学院成立十周年相关庆祝活动组织工作，开好喀布尔大学和牙买加西印度大学莫纳分校孔子学院理事会会议。

二、加强综合保障能力建设，营造良好发展环境

今年下半年，综合保障能力建设方面还有不少硬骨头需要我们去啃，因此不能有丝毫的懈怠。

1. 根据国家和区域需求，学校组建或成立了安全与应急管理工程学院、生物与医学工程学院、机械与运载工程学院。新学院成立，联系校领导要负起责任，相关部门要支持新学院主动推进，尽早步入正常轨道，加快推进各项工作。

2. 与清华大学的合作要全力推进。博士生联合培养、教师交流、科技合作为重点。（张建胜副校长）

1. 信息化建设。信息化建设是把握新时代的必然要求。目前，“一卡通”的升级改造已经基本完成，我们要倍加珍惜与省建行的良好合作基础，继续抓紧往前推进，推动我校的信息化建设水平迈上一个新的台阶。我们还要争取一切可争取的机会，争取一切可争取的资源，用“网络强校工程”打造信息化教育教学生态圈。

2. 二青会场馆建设。二青会是新中国成立以来，我们山西省举办的规模最大、规格最高的综合性体育赛事，也是我省巩固“两转”成果，实现“两个持久”、奋力爬坡过坎，推动“示范区、排头兵、新高地”建设的关键时期举行的一次十分重要的盛会。二青会篮球和足球两个项目在我们学校举行，我们不但要保障场馆的建设，还要及早谋划、及早动手，做好相关服务、保障和管理工作，展示山西高校特别是我校师生的良好形象。

3. 扫黑除恶专项斗争。这是一场硬仗。目前，国家督察组正在山西进行督导。暑假期间，我们紧紧依靠驻地政府、紧紧依靠公安机关，取得了一些进展，拔掉了一些“钉子”，还得乘胜前进，靠学校力量不能解决的要尽快报到区里、市里、省里寻求解决办法。

4. 基本建设。10号楼建设施工要加紧推进，这不仅涉及到拆迁安置，而且关系人才引进，务必提高站位、持续往前推；明向校区周转房项目，今年年底前务必开工，决不能再

往后推；行政楼装修和设施配备，也要明确时间节点；产学研中心、校医院、博士公寓抓紧立项，体育场、国际学术交流中心等拟建项目要积极往前推进。

5. 图书馆搬迁。决定搬不容易，顺利搬也不容易，这是一项对全校师生具有重大影响的工作，相关部门都要高度重视，尽快拿出方案，明确时间节点。图书馆搬迁完成后，紧接着还要进行分析测试中心、表面所、机电所等部门和单位的搬迁。同时，安全与应急管理学院临时放到明向校区科技楼，最终的办公场所，有关部门要尽快规划落实。各单位要统筹协调、加速推进各项搬迁。

6. 后勤保障服务。要继续办好教工餐厅，努力在饭菜花式品种和口味质量上下功夫，让教职工满意；在继续做好“爱心家园”“免费餐”“爱心鸡蛋”“米妈妈新疆味道”等特色品牌项目的基础上，挖掘新的服务品牌，为贫困学生提供更贴心服务；加强后勤管理服务社会化、标准化、专业化、精细化建设，力争今年年底通过增收节支、开源节流实现后勤经费结余800万—1000万元。我们还要继续推进民生工程，进一步理顺家属区物业管理体制机制，实现服务达标、管理规范，为广大教职工营造舒适生活环境；启动旧西高大产权证的办理、长风住宅校区新建高层测绘以及部分调购房的产权办理工作。

7. 校友会、校友基金会的各项工作抓紧推进，要集聚各

方兴学力量，筹措更多的支持及捐助，通过有效的管理与运为学校“双一流”建设创建良好的发展环境。

同志们，刚刚过去的这个暑假，我们上上下下过得都不轻松，但值得欣慰的是，取得了不少突破性的成绩。一会儿，吴玉程书记还要作重要讲话。希望各单位会后迅速将本次会议的精神和部署传达到每一位教职工，迅速将会议明确的下一步重点工作的路线图、时间表、任务书制定出来，并不断细化量化，放手大胆推进，为加速推进“双一流”建设增添新的更大力量。

谢谢大家。