

唱响改革主旋律 全面冲刺“双一流” 朝着高水平国际化创新型大学目标阔步前行

——在太原理工大学第四届教职工暨工会会员代表大会
第二次会议上的报告

校长 黄庆学

(2019年1月19日)

各位代表，同志们：

受学校委托，现在我向大会作报告，请予审议，并请特邀和列席人员提出意见。

一、2018年主要工作回顾

2018年，是学校全面贯彻党的十九大精神、加速推进“双一流”建设的奋进之年。一年来，全校师生员工在习近平新时代中国特色社会主义思想指引下，坚持以立德树人为根本，牢固树立“以学生为中心”的办学理念，深入聚焦“双一流”目标，持续推进五大战略工程，全面深化综合改革，勇于担当，务实作为，各项事业实现了高质量、内涵式发展，朝着高水平国际化创新型大学目标迈出了坚实的步伐。

（一）“双一流”建设步稳蹄疾，办学水平迈上新台阶

2018年，学校紧紧抓住“双一流”建设五项重点任务主动布局、持续发力，建立了基于建设绩效的学科动态管理模式

式，编制了《加快“双一流”建设行动计划》；强化“双一流”建设精细化管理，根据学科群各重点任务完成情况实施动态跟踪，形成了竞争激励和奖惩机制。同时，学校基于“双一流”建设，不断加大与国内高水平大学的合作力度，与清华大学签署战略合作协议并实质性推进，目前已有5名师生进入清华参与课题研究、清华2名教师依托我校申报长江学者，两校联合共建的循环硫化床教育部重点实验室也已完成论证。学校与中国科学技术大学合作共建的火灾科学国家重点实验室分支机构正在积极推进中。在艾瑞深中国校友网公布的中国大学排行榜中，我校排名实现了新的提升、继续跻身全国百强。

（二）五大战略工程持续推进，办学基础更加雄厚

1. 学科攀升坚持重点突破，不断优化体系结构。2018年，学校围绕学科建设工作体系构建、学科方向凝练、学科骨干培育、建设资源优化配置、绩效考核等关键任务，创新思路、出台举措，充分显示了学科建设龙头作用，使新时代“学科进位升档”的目标和路径成为全校上下的一致共识。深入研判第四轮学科评估结果并编制完成了分析报告，为各单位对标对表、更有针对性地开展学科建设指明了方向。覆盖全校所有学术型、专业型学位点的自我评估顺利完成，以评促建、以评促改的效果逐渐显现。过去一年，我校学科建设取得了新的突破：在2018上海软科中国最好学科排名中，

23 个学科进入了全国前 50%，较 2017 年增加了 4 个，其中 18 个学科的综合得分均较上年有大幅提高；机械工程学科入选省优势学科攀升计划，大数据技术与应用学科群入选省服务产业创新学科群建设计划。

2. 人才培养坚持质量为先，不断推进内涵式发展。本科教育方面，学校坚持“以本为本”，不断深化以固本强基为目标的教学改革，实施以学习结果为中心的评价体系。基础学院改革成效显著，给教师排队、辅导员排队和学生排队的效果持续彰显：通过对奖惩激励政策进行改革，打造了一流的基础课教学队伍；通过对辅导员工作进行改革，实施学习结果绑定评价，培育了人才培养“共同体”；通过对转专业制度和奖学金政策进行改革，搭建“知明课堂”“知明讲堂”两大通识教育平台，设立菜单式主题活动，促进了学生的全面发展。过去一年，本科教育取得可喜成绩：ABET 工程教育专业认证再添新成果，7 个申请认证专业完成了专家进校考查，通过认证的专业数量达到 18 个，跻身全国高校前 10 名，进入了全球工程教育“第一方阵”；高度重视本科专业优化调整，2018 年招生专业减至 66 个，专业方向由 11 个减至 5 个，专业动态优化调整机制初步建立；资助建设了《普通化学》等 17 门慕课，2 门课程上线爱课程网，《机械制造技术基础》课程入选国家精品在线开放课程，“双万计划”取得突破；获得山西省教学成果特等奖 11 项、一等奖 7 项、二

等奖 10 项，开创了我校获奖的新纪录；创新创业再创佳绩，2018 年我校参与各级各类竞赛项目 97 项，获得国家级特等奖、一等奖 28 项，我校还承办了“汾酒杯”第八届全国大学生电子商务“创新、创意及创业”挑战赛总决赛，获特等奖 2 项、一等奖 1 项，创历年参赛最好成绩。在《2013-2017 年全国普通高校竞赛评估结果(本科)TOP300》排行榜中，我校位居全国第 44 位。目前，学校构建起了以三大引领示范区、38 个校级双创平台为支撑的创新创业生态圈，形成了“五创+”的创新创业教育体系。本科生招生方面，通过“走进高中”“请进大学”“网络直播”等举措，精准发力建立优质生源基地，生源质量明显提升。2018 年，本科招生平均投档线在上年基础上又提高了 10 分。“就业质量攀升工程”取得实效，进校招聘的 500 强企业达到 1000 余家，较上年增长了 1.5 倍，学校办学实力和社会认可度进一步提升。

特别要向大家报告的是，2018 年我校首次设立了本科教学突出贡献奖，对多年潜心本科教育教学并做出突出贡献的两名教师每人奖励 20 万元；对优秀基础课教师和思政课教师进行了奖励；为专职辅导员每人每年增加 2000 元专项绩效，极大地增强了广大教师立德树人的荣誉感和使命感。

研究生教育方面，2018 年，实现了全国研究生教育创新计划项目一等奖零的突破，荣获教育部“蓝火计划”博士生工作团优秀组织单位；完成了研究生教育核心期刊目录编制

和分学科学位授予标准制定，为打造卓越而有灵魂的研究生教育奠定了坚实基础；研究生培养模式改革稳步推进，组建申报 9 个省级研究生教育创新中心和 6 个研究生联合培养基地，实现了中心、基地对承担研究生教育学科的全覆盖。以推免生制度改革为核心的优质生源拓展计划成效显著：219 名推免生选择留在学校攻读硕士学位，工学、理学学科硕士生初试分数线高出国家线 50 分，为培养拔尖创新人才打下了坚实基础；获批省级优秀学位论文 29 篇、优秀导师 8 名、研究生教育创新项目 51 项、研究生教改研究课题 21 项、联合培养基地项目 14 项，获批数量和资助金额均列全省第一。

继续教育坚持品牌与效益协同推进，积极拓展合作渠道，搭建服务平台，规范运行管理，2 项成果被评为中国高校继续教育优秀成果及特色案例。现代科技学院在圆满完成招生计划的基础上，坚持深化教育教学改革，专业结构更加契合经济社会发展需求，朝国内一流独立学院目标迈出了新的步伐。

此外，2018 年学校还承办了第 20 届 CUBA 西北赛区比赛，校男篮主场重新夺回“西北王”；校男足代表中国大学生出征卡尔美 2018 亚洲大体联足球亚洲杯。

3. 科技创新坚持聚焦融合，不断深化产学研合作。2018 年，学校科技管理体制和运行机制进一步完善，科研团队建设有效加强，产出了一系列高水平成果：国家级项目数量再

创新高，目前立项 152 项，其中重点项目 4 项；科研经费总量 2.5 亿元，比上年度增长 25%，其中纵向经费 1.87 亿元，较上年增长 18%，横向经费纯进账 6706 万元，较上一年度总额增长了 48%；科技论文和专利的数量、质量稳步提升，发表 SCI 论文 1546 篇，授权国内外发明专利 436 件；60 篇学术论文入选 ESI 高被引论文，与去年相比数量实现翻番；首次在《Science》上发表研究论文，实现了重大历史性突破。学校还获得煤炭工业协会一等奖 2 项，山西省科学技术奖和社科奖一等奖 4 项、二等奖 15 项。科研平台建设迈上新台阶，新增国家地方联合工程研究中心 1 个，省级重点实验室和工程研究中心等共计 10 个；与阳煤、潞安等 18 家大型企业和政府签署了合作协议，为我校深度推进产学研合作搭建了广阔平台。

成果转化取得重大进展，“煤层气生产金刚石”等成果转化迈出新步伐。此外，《太原理工大学学报（自然版）》和《煤炭转化》获得第二届山西政府出版奖提名奖，两个社科期刊入选“2018 年度中国人文社会科学期刊 AMI 综合评价” A 刊扩展期刊，为“双一流”建设增添了新的力量。

4. 人才强校坚持引育并举，不断提高师资队伍水平。
2018 年，学校不断推进人事人才领域的“放管服”改革，破解人才引育体制机制障碍，先后出台了 10 余项人才引育制度，优化了人才成长环境。全职引进金智新院士领衔的团队

1 个，建成化工、矿业和机械三个以院士领衔的创新团队，引进高端外国专家 11 名、“百人计划”特聘专家 21 名、外国博士后 2 名，引进国内外博士及高级职称人员 200 余名，招收师资博士后 9 名；新增优青 2 名，入选教育部教指委委员 12 名，入选科技部中青年科技创新领军人才 1 名。2018 年，学校累计投入人才资金达到 5980 余万元，专任教师博士化率达到了 66.5%。

5. 国际化坚持全球战略，不断加快对外开放步伐。2018 年，学校在“双一流”建设中稳步推进与国际高水平大学的学术交流合作和国际化人才培养，新签（续签）了 9 项校际交流、联合办学协议；出台了《国际化战略工程建设意见（2018-2020）》，成功获批 9 项国家高端外国专家项目，与 6 名德国专家签署《外国高端人才合作协议书》，内容涵盖“双一流”建设主建学科；先后派出 100 余名教师前往国外著名大学和研究机构进修访学、派出 230 余人次出访交流，接待境外专家学者 600 余人次；选派 101 名学生赴海外进行了短期交流、联合培养和攻读双学位等。校男足远赴德国，参加了“中德大学生足球训练营”，标志着我校人文交流国际化迈出了新的步伐。学校还通过了“来华留学质量认证”，促进了留学生数量和质量稳步提升，目前在校留学生规模已达到 500 余人，提前实现了“十三五”目标。

（三）综合改革持续深化，保障系统建设全面加强

作为山西省率先发展高校，2018 年我校坚持用好用足政策红利，不断从重点领域、重点环节发力，目前 47 项综改任务已完成 28 项，其余 19 项正在进一步推进中。

1. 通过改革，现代大学制度体系更加完备。2018 年，学校对标“双一流”目标和高水平大学，以综合改革为抓手，不断健全和完善现代大学制度体系，出台和修订了教学科研、学生管理、奖优评先、学科建设等方面的规章制度 64 项，进一步推动了规范化、科学化管理进程。同时，学校积极推动社会参与大学治理，成立了太原理工大学教育发展基金会，构筑起了大学办学与社会对接的桥梁。

2. 通过改革，人才发展机制更加完善。2018 年，学校结合发展实际和“双一流”目标，大胆改革传统的人才评价机制，充分发挥教师职务聘任的激励导向作用，完成了职称分类评审改革，突出代表性、标志性成果等质量要求，切实解决了“四唯”问题，思想政治辅导员系列、研究员系列及辅系列全面开评，进一步畅通了各类人才成长渠道，使人才评价机制真正回归“注重凭能力、实绩和贡献评价人才”的正确导向；进一步完善了高层次人才、急需紧缺人才职称直聘制度，构建起了多元化复合型人才评价体系。在拓展管理人员职业发展空间方面，建立了体现德才素质、个人资历、工作实绩的职员等级晋升制度。

3. 通过改革，二级管理和分配制度深入实施。2018 年，

校院二级绩效管理改革正式启动，28 个单位率先实行，分配制度改革取得突破性进展，教学、科研、管理、服务效益显著。改革立足学校办学定位和发展目标，以岗位设置和聘用为基础，以校院两级管理为架构，制定了校院两级考核评价体系，建立了与岗位职责、工作业绩、实际贡献紧密联系和鼓励创新创造的分配激励机制。同时，对于在人才强校战略中具有领军和支撑作用的高层次人才，给予更具激励性的岗位绩效待遇，并采用合同制管理新模式。目前，以岗位绩效工资为主体，年薪制、协议工资制、项目工资制等多元化并存的收入分配体系已逐步构建。继续教育绩效管理制度改革也全面启动，将从 2019 年起实行。

4. 通过改革，内设机构进一步规范优化。2018 年，学校围绕“双一流”建设需要，结合办学实际，在优化调整内部机构设置方面做出了积极探索：设立了安全与应急管理工程学院、玉龙国际赛马学院，调整组建了机械与运载工程学院、生物医学工程学院、土木工程学院、建筑与设计学院；成立了安全工程技术与装备研究院、环保产业创新研究院等 10 个校企共建科研机构；设立了教师发展中心、党委教师工作部、党委研究生工作部，成立了人事人才工作委员会；对本科教学管理机构、财务管理机构做出调整，设立了教务部、财务部。通过改革，整合了资源，优化了学科和专业，提升了工作效能。

5. 通过改革，干部选任和考核机制更加科学。校党委始终坚持正确选人用人导向，坚持改革创新，在日常工作中加强干部考核，把考核结果与选拔任用、问责追责、能上能下结合起来；在干部选任中突出政治标准、突出人岗相适、突出工作业绩、突出改革创新，严格“凡提四必”，落实“双签字”制度；在年轻干部培养中，注重基层历练和实践磨炼，启动了群团干部改革。全年开展了 12 个批次中层干部调整及选任工作，其中平级调整 82 人次、提任年轻干部 61 人，选任科级干部 96 人。25 个基层学院全部配齐了专职副书记，选派 12 名优秀干部校内挂（兼）职，选派 11 名干部教师到县乡扶贫攻坚、挂职锻炼。

6. 通过改革，招标与采购管理工作更加严谨有序、合规高效。学校大力推进工程招投标和采购工作改革，建立了规范制度，堵塞了漏洞、节约了资金、防止了风险。一年来，通过执行招标采购累计节约资金 1510 余万元，有效节约率达 10.15%。学校被评为“全国政府采购先进单位”，《太原理工大学政府采购管理办法》被评为“全国政府采购创新制度”，这些都体现了业界对我校招标与采购工作管理理念、做法及成绩的充分肯定，标志着我校招标与采购工作已在全国具有创新性、示范性和代表性意义。

（四）民生工程持续发力，师生幸福感、获得感不断增强

1. 后勤社会化改革扎实推进。2018 年，学校按照“机构

精干、管理高效、成本可控、保障有力”的原则，扎实推进后勤改革，规范化、精细化、数字化、人本化的保障格局已现雏形，后勤保障管理与服务能力明显提升，实现增收节支近 1000 万元；住宅小区“三供一业”分离移交社会化管理已正式启动。

2. 基础设施不断完善。2018 年，学校持续推进新老校区工程建设和环境改善，明向校区图书馆、行政楼装修已进入验收准备阶段，会堂、校史馆、美术馆装修正在加快推进，教师周转房已启动招标，图书馆南侧中心广场及周边铺装、绿化已基本完成，新建校医院和学生公寓的方案论证、立项及工程设计也已完成；学校还完成了“二青会”篮球、足球场馆建设相关任务。

3. 民生工程扎实推进。2018 年，新西高住户拿到了新房钥匙，546 名教职工申请到了晋中市公租房，明向校区周转房也已进入申请分配阶段。学校继续完善“免费餐”“爱心鸡蛋”和“米妈妈新疆味道”等服务品牌，进一步提升了师生就餐满意率；组织了教职工体检，参加体检率达到 80%以上，提高了教职工的健康水平；完成了“节能项目延伸改造系统设备”验收，节约型校园建设取得新进展；完成了数字化校园的基础系统建设和“一卡通”升级改造，以及校园邮箱的升级，安全性进一步增强；完成了电子公文、财务信息化、智慧后勤、招标采购信息化等建设，报账效率明显提升，

学生缴费进一步便捷，实时查询功能更加完备；公寓中心、饮食中心通过 ISO9000 质量认证年检，物业中心明向物业管理项目被评为全国高校“标杆项目”，学校荣获“全国高校后勤信息化建设先进单位”；出台了系列信息化建设规划，网络运营商管理更加规范；完成了迎西校区图书馆空间再造工程，为师生营造了功能齐备、环境优雅、文化氛围浓厚的阅览环境。

过去一年，学校党政高度重视离退休工作，切实把提升离退休工作质量和水平摆在重要位置，出台了《关于进一步加强和改进离退休工作的实施意见》，实现了“三库合一”的数据管理，扎实推进“两个待遇”落实工程，开创了我校离退休工作新局面。

4. 平安校园建设实现新跨越。2018 年，在校党委坚强领导下，深入开展扫黑除恶专项斗争，拆除校园内、住宅区内违章建筑 30 余处，共计 2000 余 m²，取缔违规经营商户 10 余户，收回被长期侵占的土地、公房等约 300m²，有效破解了学校改革发展中长期影响校园和谐稳定的老大难问题，体现了校党委勇于担当和全体干部职工敢于斗争的精神，为师生创造了秩序良好、安全整洁的校园环境。在安全保障能力建设方面，学校投入近 400 万元对消防设施进行了维护更新，累计投资 1200 余万元用于安防系统建设和升级，基本实现了重点部位全覆盖；我校在山西高校率先成立了实验室安全

督导组，推动了实验室安全管理的规范化、制度化。

5. **内部审计的经济监督职能有效凸显。**2018年，我校完成新校区建设项目竣工结算审计19项，核减工程造价2099.21万元；完成维修工程审计139项，核减工程造价166万元，不仅减少了经费支出、提高了资金使用效益，而且规范了管理、防范了风险。

6. **校办产业改制取得新成效。**2018年，校办产业紧紧围绕学校发展总目标，求真务实、改革创新，推进改制、提升效益，实现了国有资产保值增值，完成上缴任务350万元，比上年增加了59%，为学校“双一流”建设做出了应有贡献。

（五）以一流党建工作引领学校发展，全面从严治党水平不断提高

1. **坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，强化思想引领，政治建设和思想建设全面加强。**校党委坚持把党的政治建设摆在首位，坚定践行“两个维护”，坚定执行党的政治路线，严格遵守政治纪律和政治规矩，召开了校级领导班子“彻底肃清腐败流毒影响”专题民主生活会，营造了风清气正的良好政治生态。坚持将学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和十九大精神作为首要政治任务，深入开展学习研究，推出了一批有深度有分量的理论成果。

2. **持续深入推进“三基”建设和党建“三项工程”，党建工作科学化水平得到显著提升。**校党委坚持以党的政治建

设为统领，持续推进“三基”建设和党建“三项工程”，党建工作科学化水平得到提升。目前，教师党支部“双带头人”支部书记共有95人，配备率为100%。完成了6个基层党委换届（组建），召开了共青团第四次代表大会。矿业工程学院采矿系党支部荣获“全国党建工作样板支部”；深入推进“三基建设”，制定了“一目录一流程三手册”，出台了效能建设八项制度。

3. 深入贯彻全国全省高校思想政治工作会议精神，新时代思政工作质量不断提升。一体化构建内容完善、标准健全、运行科学、保障有力、成效显著的思想政治工作质量体系，基本形成了全员全过程全方位育人格局；“生涯导航”教育计划得到贯彻落实；通过建立教育、宣传、监督、考核与奖惩相结合的师德师风建设工作机制，引导教育全校广大教师“以德立身、以德立学、以德施教”。2018年，学校获批为山西省“1331”工程高校思想政治工作协同育人（网络育人）中心、山西省易班发展中心和山西省网络思想政治工作中心，《“清泽心雨”网络空间育人体系构建与实践》项目入选教育部首批高校思想政治工作精品项目；博士研究生贾里同学荣获全国高校“百名研究生党员标兵”称号。近日，学校入选教育部第二批“三全育人”综合改革试点单位，成为全国15个入选高校之一。

4. 牢牢把握意识形态工作的领导权、管理权、话语权，

宣传思想工作不断加强。校党委成立了意识形态工作分析研判小组和宗教工作领导小组，形成了全校意识形态工作各方面各环节相互支持、各负其责的工作格局，坚决抵御和防范校园传教及利用宗教向校园渗透。一年来，宣传思想工作坚持守正创新，内聚力量、外塑形象，努力营造健康、积极、向上的校园文化氛围，为加快推进“双一流”建设、实现内涵式发展提供了有力的舆论支持和思想保证。

5. 推动全面从严治党向纵深发展，党风廉政建设和反腐败斗争扎实推进。校党委深刻领会党的十九大关于全面从严治党的战略部署，持之以恒落实党委主体责任和纪委监督责任。常委会多次专题听取学校纪检监察工作汇报，研究党风廉政建设和反腐败工作；开展师生员工身边腐败和不正之风专项整治及形式主义、官僚主义专项整治；对4个二级党委开展巡察，取得了初步成效；认真开展离任中层干部经济责任审计工作，强化对重点领域和关键环节的监督；加大违纪案件查处力度，处置问题线索28件，运用“四种形态”处理36人次，干部选拔任用、研究生招生考试等集体廉政谈话、约谈提醒467人次；党风廉政教育不断增强针对性和有效性，促进学校形成风清气正的办学环境。

当然，除了以上谈到的成绩和成效，统一战线、群团建设、档案管理、校友联络、子弟教育等各个方面的工作也有明显进步和很大提升，时间关系，不能一一点到，请各位代

表和同志们理解。

各位代表，同志们，回首 2018，全体理工大人用勤奋和智慧铸就了辉煌的业绩，为推动学校改革发展做出了重要贡献。在这里，我谨代表学校党政领导班子向全校师生员工，致以崇高的敬意和衷心的感谢！

二、学校改革发展面临的新形势和问题短板

同志们，“双一流”建设实行“有进有退”的动态调整机制，2020 年就将迎来首次“大考”。因此，2019 年将会是我们爬坡越坎非常艰辛的一年，也是我们奋力冲刺、负重赶超的一年，关于这一点，全校上下必须始终保持高度警觉并引起足够的重视。

对照“双一流”的高标准，我们还存在较大差距，必须通过持续深化综合改革去着力改进和提高。如：对综合改革的统筹协调还需要进一步加强；学科作为学校事业发展的龙头，作用发挥还不够充分；人才培养方面，一流人才培养体系亟待一体化构建；国家级教学项目偏少；科技创新需要有重大突破，特别是大项目、大平台、大团队、大成果今年必须实现突破；横向项目增速缓慢，服务区域经济社会发展的能力不够彰显；高层次人才引进遭遇很大挑战，人事分配制度和人才评价机制还需继续优化完善；国际化的层次还不够高，特别是在联合国外高水平大学实质性合作方面存在较大差距。除了五大战略工程以外，我们在劳动纪律、管理效能、

资源调配、资金效益等方面，也或多或少地存在与发展不完全适应、与“双一流”建设不完全合拍的现象、问题和短板。党建工作与教学科研的深度融合还需要持续发力；决策和执行“两张皮”、制度措施“空转”的问题依然存在；不担当、慢作为、不作为现象不同程度存在；推进校院两级管理改革的力度仍需加大；全校干部教师的思想观念还需要进一步解放等等。

希望全校上下以此次教代会召开为契机，进一步统一思想、凝聚共识，深入思考、狠抓落实，牢固树立“双一流”建设“一盘棋”思想，各单位、各部门和每位教职工都要争创一流！要着眼发展大局，立足本职工作，勇于担当、主动作为，以一流学科、一流教育、一流科研、一流师资、一流管理、一流环境和一流文化，在“双一流”建设中赢得先机；以不断扩大开放、同世界一流高校展开高水平合作的一流成果，为高水平国际化创新型大学建设注入新的生机与活力！

三、2019年重点工作

2019年，是新中国成立70周年，也是我校“双一流”建设奋力冲刺的关键一年。我们要深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，以“改革创新、奋发有为”大讨论为契机，坚持“以学生为中心”的办学理念，围绕立德树人根本任务，担当作为，锐意进取，深入推进五大战略工程，一体化持续深化综合改革，更加注重规范管理，主动服务国

家和区域战略，加快推进“双一流”建设。

（一）推动习近平新时代中国特色社会主义思想学习宣传贯彻向纵深发展

2019年，我们要高举新时代思想旗帜，把学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为重中之重，按照学懂弄通做实的要求，推动用党的创新理论武装头脑、指导实践，坚持学思用贯通、知信行统一，持之以恒、久久为功，推动这一伟大思想深入人心、落地生根；要全面领会、深刻把握、学深悟透习近平总书记在全国教育大会上的重要讲话精神，切实增强贯彻落实全国教育大会精神的思想自觉和行动自觉，教育引导全校师生把思想和行动统一到中央决策部署上来，统一到“双一流”建设上来，继续推进各项事业高质量发展。

（二）加强改革发展的统筹协调，奋力推进“双一流”建设

2019年，学校要进一步加强党对高校的全面领导，加强对改革发展的统筹协调，奋力推进“双一流”建设。要充分利用省委省政府支持我校率先发展的有利条件，大力深化综合改革，优化顶层设计，制定战略布局，激发办学活力；坚持“问题导向、任务驱动、凝练方向、重点建设”原则，将“双一流”建设任务逐项落到实处；对标对表，汇集凝练已取得的成果，形成经验和亮点；预研预判可能取得的成果，

把最后一公里的事情切实办好；培育培养潜在成果，为下一步“双一流”建设打好基础。要继续深化教育综合改革，推动体制机制改革和创新，跟踪监督改革进展，完成好“放管服”改革的最后100米，全力以赴为“双一流”建设做好顶层设计、政策扶持和服务保障。

（三）大力推进“三全育人”综合改革试点工作，将立德树人落到实处

2019年，要进一步贯彻落实中央省委关于加强和改进新形势下高校思想政治工作的有关精神，坚持以学生为中心，以立德树人为根本，以理想信念教育为核心，以社会主义核心价值观为引领，遵循人才成长规律，全面优化人才培养目标体系。要以入选教育部“三全育人”综合改革试点高校为契机，深入实施“生涯导航”教育计划，积极探索协同育人新机制，不断完善课程、科研、实践、文化、网络、心理、管理、服务、资助、组织等“十大育人”体系建设，全面统筹办学治校各领域、教育教学各环节、人才培养各方面的育人资源和育人力量，将思想政治工作融入人才培养各环节，实现知识教育与价值塑造、能力培养有机结合，构建一体化育人体系，发挥好试点示范引领作用，不断开创新时代思想政治工作新局面。

要进一步强化“双十工程”项目内涵建设，力争再建设1个思想政治教育示范基地和2个学生素质培养教育中心；

大力推进网络思想政治工作，建设好山西省“1331”工程网络育人协同中心、山西省网络思想政治工作网，完成清泽心雨网站改版升级上线，实现网络思想政治教育工作创新发展；加强辅导员队伍管理规范化，优化辅导员工作考核，建设一支职业化、立体化、专家化的辅导员队伍。

（四）以五大战略工程为抓手，全面推动教育内涵式发展

——学科攀升方面，坚持以学科建设为龙头，统筹推进五大战略工程。化工、矿业、机械、材料等四个“双一流”主建学科，要以2019年底为考核节点，确保对标对表建设有效开展，确保各项既定任务指标按期高质量完成。今年是第五轮学科评估周期的最后一年，四个“双一流”主建学科要高度重视本年度建设成效对于学科“冲A”的关键作用，务必在大团队、大平台、大项目、大成果及重大横向科研项目方面取得实质性突破；其他学科要以评估“提档升级”为目标，高标准制定年度建设任务。要按照“树立高峰、筑起高原、扶持理科、繁荣文科”的工作思路，对“煤炭绿色清洁高效开发利用学科群”各主建、参建学科保持高强度经费投入，同时兼顾理科、文科学科建设经费需求；“五大战略工程”牵头单位要建立与“双一流”建设任务达成度相符合的考评体系，最大限度地发挥学科建设的龙头作用；要加强学科建设经费预算与支出管理，建立与建设绩效相挂钩的经费奖补机制，把有限的资源配置到“双一流”建设最需要的

地方；要高度重视学位点合格评估和新增学位点专项评估，以评促建、以评促改，建立与评估结果相挂钩的学科动态调整机制。对在合格评估中出现问题、发展前景堪忧的学科要坚决予以调整、撤销；要瞄准下一轮学位授权审核，及早布局、重点培育，为工程博士专业学位、理学博士点实现突破打下坚实基础。

——人才培养方面，要按照审核评估意见全面推进整改，完成《2019 版培养计划》修订；狠抓工程教育专业认证，2019 年争取再受理 7 个认证专业并进场考查；积极规划国家和山西省一流专业建设，重点培育和申报 6-8 个国家级一流专业；优化专业结构，采用倒逼机制，淘汰水平低、特色差、招生就业困难的专业，适当增加新工科专业；结合教育部“六卓越一拔尖 2.0”计划，在化工、机械、矿业学院新增 2 个以上“工程试验班”；加大创新创业基地建设力度，加速优质教育资源累积，催化创新实践“群落生成”效果，使创新人才培养呈“链式”传递；改革科技竞赛基地管理模式，积极组织参加高水平单项和综合学科竞赛。要加大优质课程资源建设力度，争取获批国家开放在线课程 2 门以上，重点培育 4-5 门课程冲击国家和省级“双万计划”；增加新工科课程，开设跨学科、跨专业选修课，增加学生灵活选课空间；加大双语课程建设力度，积极推进全英文授课；在完成 12 门慕课建设的基础上再资助 10-15 门，并开设混合式教学示

范性课程 2-3 门，推进微课、翻转式课程及案例式、启发式、研讨式课堂教学改革；鼓励教师编写高质量教材，完成 1-5 门大类导论课教材编写；争取省部级以上教育教学改革项目 10-15 项。在基础学院试行增加夏季短学期，进一步夯实基础、提升外语水平和编程能力。研究生招生方面，留校推免生数量要再增加 20%，达到 240 人以上，来自“双一流”建设高校的优质生源要占到 1/3；研究生培养方面，要加大国际化课程建设力度，全英文授课的专业课程增加到 30 门，解决全英文课程短缺的难题；派出至少 20 名学生到清华、中科大等国内高水平大学进行校际联合培养；派出至少 30 名学生到晋煤、阳煤等世界 500 强企业进行校企联合培养；在校研究生产出一区 SCI 论文要力争达到 80 篇以上；继续实施“研究生教育质量工程”，打造卓越而有灵魂的研究生教育。

——科技创新方面，提升承担国家和省部级科研项目的的能力，争取国家自然科学基金项目获批 150 项，科研进账经费力争突破 3 亿元；积极组织申报“杰青”和“优青”基金项目，并力争获批 2 项以上；力争国家科技奖实现突破，省部级科技奖超过 15 项；加大平台建设力度，成功实现煤科学与技术省部共建国家重点实验室培育基地“脱培”；争取国家工程技术中心、教育部工程技术研究中心和重点实验室等平台建设新的突破；要进一步提高科研成果质量，力争发

表 1700 篇高水平 SCI 学术论文，保持 ESI 高被引论文数量持续增长；要加强科研团队建设，新增 3-5 个省部级科技创新团队，遴选 5-8 个国家级科技创新团队的种子团队进行重点培育；争取授权发明专利 550 项；要大力推进军民融合协同创新，积极申报山西省与国防科技工业局共建高校；争取国防科研项目总经费 1000 万元以上；要加快科技成果转化，横向科研项目进账经费力争 1 亿元以上，人文社科类项目和奖励要再创新高。此外，要大力推进环太原理工大学双创园区建设，打造产学研用成果转化体系。

——人才强校方面，继续加大高层次人才引进和培养力度，引进第三层次及以上人才 5-8 名；力争引进和培养长江、杰青 2 人、“四青”人才 3-4 名、省百人计划 30 人，力争引进 1 个百人计划创新团队，招聘 200 名以上国内外博士及高级职称人员，引进 60 名以上师资博士后；优化人事管理体制与机制，修订完善《绩效工资二级管理实施方案》，强化科研团队总体考核；科学使用科研编制，完成职能部门二级管理和绩效改革，使职工工资收入与工作业绩、实绩贡献紧密挂钩，进一步调动广大教职工积极性。

——国际化方面，2019 年我们要召开国际化建设工作会议，积极创新工作思路和模式，深化交流合作内涵，打造交流平台、促进交流合作、加强学生国际化培养，形成全方位、多层次、宽领域的对外开放格局。招收国际学生不少于 300

名，其中学历生不少于 200 名，博士、硕士研究生不少于 100 名；出国参加学术会议人次在上年基础上再增加 20%，出国进修（访学）的教师人数要达到 150-200 人，要按照学校学科建设的总体要求，带着任务走出去，带着成果学成归来；聘请国外讲席教授（不少于 16 学时）100 名以上，高端外专项目 20 项；开启全英文课程专业班试点工作；申报国际合作项目 20 项，其中国家级 5 项；申报“111”计划项目 2-3 项；每个“双一流”建设学院至少举办国际学术会议 1 次；“双一流”建设学科博士研究生国际交流比例不低于 30%，同时开展优秀本科生海外实践实训试点工作，进一步开拓一流本科学生国际视野。2019 年，还要加强与国外高水平大学、顶尖科研机构的实质性学术交流与科研合作，引进国际高水平研究团队，建立国际合作联合实验室、研究中心；做好与伍伦贡大学合作办学的申报工作，启动与鲍曼技术大学合作办学，争取成为教育部留学生预科教育院校；以举办牙买加孔子学院成立十周年系列活动为契机，大力推进两所孔子学院向高水平发展，扩大国际影响力。

（五）全面加强管理，进一步提升服务效能

1. **继续推进校园基本建设。**要加快推进明向校区图书馆、中心广场及周边区域工程完工，完成明向校区校史馆、会堂装修工程及验收，尽快投入使用；开工建设明向校区教师周转房、校医院、产学研中心，完成明向体育中心、明向

校区国际交流中心立项，力争开工建设；在明向校区建设一栋高层留学生公寓，并将虎峪校区5号楼改造为留学生公寓，助力国际化战略实施；加快推进迎西校区10号家属楼新建工程立项并开工建设。

2. 加强校园公共服务体系建设。推进智慧校园平台建设，进一步完善“一卡通”系统，提高覆盖面，建立以数据为驱动的信息共享平台，实现关键基础数据交换共享，既要打破信息“孤岛”，也要守好信息安全城池；进一步强化网络管理，不断提升网络舆情管理和应对能力；完成明向校区图书馆内部设施、设备及系统的招标采购和安装，争取在新生报到前对读者开放；完成新校区机房的迁移和建设；完成档案馆搬迁工作，启动档案目录数字化建设；固定资产管理系统要升级完善，加快推进大型仪器设备共享；完善审批流程，强化对化学危险品的全过程管理；要完成公房综合管理信息平台建设，全面实行科学化、规范化、现代化的公房动态管理，提高房产资源的优化配置和有效使用；要继续推进招标项目电子档案和招采数据分析系统建设，加快采购与招标管理的集约化、科学化和规范化；改革创新采购方式，与省商务厅接洽“机电产品国际招标”采购方式，提高资金使用效益。

3. 全力做好后勤保障服务。要进一步推动后勤服务管理现代化和社会化改革，提高法律意识，有效预防和化解劳动

用工风险；积极探索校园后勤大数据的有效利用和校园服务管理决策支持系统的建设，积极尝试绿色校园和智慧餐饮、智慧公寓、智慧物业、智慧能源的创建及新科技应用。另外，还要全力配合省里做好“二青会”的各项保障。

4. 提高财务管理服务水平。我们要优化财务支出结构，树立过紧日子的思想，严格压缩一般性支出，把有限经费用在刀刃上；做好国家个税改革的承接工作，让教职员工实实在在地享受到改革红利；要积极争取 2019 年地方新增债券资金，增加生均拨款专项资金，借助教育发展基金会多方筹措发展资金，缓解财务压力；要加强预算绩效管理，提高资金使用效益；进一步健全和完善内部控制体系，提高内部控制水平和效果；要扎实推进学校全民所有制企业改革改制，为“双一流”建设增添力量。

5. 做好安全稳定的各项工作。要进一步提高政治站位，严格落实安全目标责任制，不断完善现代化防范体系，营造管理有序防控有力安全稳定的校园环境；要切实强化过程管理，加大安全隐患排查力度，推进隐患排查常态化，抓好关键部位和环节的安全管理；要在教职工和学生中深入开展安全教育，加强平安校园建设，为学校改革发展创造良好环境。

（六）持之以恒狠抓作风，以实干促进事业跨越发展

2019 年，学校将进一步推进管理规范化，通过抓管理、转作风、促服务，形成尊重人才、服务学生的浓厚氛围，以

一流的管理和一流的服务助推“双一流”建设。要以修订完善《章程》为抓手，全面梳理各类规章制度，推进制度规范化；要深入推进依法治校、照章办学，进一步完善以大学章程为核心的现代大学制度体系；要以提高效率、强化服务为目标，继续完善院系考核、部门考核和干部考核等体系，深化奖励性绩效改革，切实打破“大锅饭”平均主义，加速推进职能部门二级管理；要进一步强化国有资产监管、采购与招投标管理，加强对重点领域和关键环节的审计监督；要进一步加强作风建设，引导和鼓励干部教师担当作为、奋发有为，坚决杜绝和摒弃不想为、不愿为、不敢为、假作为等现象，促进校风、教风和学风持续向好，学校各项工作再上新台阶。

（七）全面加强党的建设，为学校各项事业发展提供根本保障

1. 把党的政治建设摆在首位。教育引导师生增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，自觉地在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同党中央保持高度一致；把政治建设的成效体现到自觉维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导上来，确保党中央的重大部署和省委的重要决策不折不扣贯彻落实；严明政治纪律和政治规矩，持续整治形式主义、官僚主义；要严格执行党委领导下的校长负责制和学院党政联席会议制度，进一步推

进党委决策民主化科学化制度化；不断巩固“两学一做”学习教育成果，持续推进教育常态化制度化。

2. 牢牢把握意识形态工作的领导权。要广泛开展理想信念教育，教育和引导学生树立共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想。发挥社会主义核心价值观对师生教育、精神文明创建、先进文化传播的引领作用，通过深入挖掘选树先进典型，团结引领师生投身“双一流”建设；持续加强马克思主义学院建设，让马克思主义教育更具实效性，加强思想政治理论课主渠道、主阵地建设，深入推进中国特色社会主义理论体系进教材进课堂进头脑。坚持“课堂有规矩、言论有边界”，引导教师以正确的学术言论引导人、以高尚的思想道德塑造人，培养担当民族复兴大任的时代新人；认真开展以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为主要内容的“不忘初心、牢记使命”主题教育和“改革创新、奋发有为”大讨论。

3. 建设高素质专业化干部队伍。要坚持党管干部原则，构建科学有效的选人用人机制，准确把握习近平总书记提出的好干部“五条标准”，加大对干部的培养管理力度；按照上级试点要求，启动“职员制”选聘工作；加强中层处级班子的政治建设、思想建设，完善干部任期制、交流轮岗制度；从严监督管理，完善干部考核评价机制，着力培养忠诚干净担当的高素质专业化干部队伍；强化党管人才原则，坚持推

进“人才强校”战略工程，将四海英才齐聚到学校事业中来。通过推进人才队伍工作机制改革和政策创新，完善人才引进和培育工作，努力构建具有竞争力的人才制度体系，进一步加强一流教师队伍建设。

4. 扎实开展基层党组织建设。要建立健全从严治党体系，压实工作任务，层层传导压力；完善党建工作责任制考核，切实把党建责任扛在肩上、抓在手上；强化党支部书记培训工作，深入推进教师党支部书记“双带头人”培育工程；按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，严格党员发展；统筹推进基层党组织建设，切实做好党建工作研究项目结项工作，将基层党支部建成立德树人的坚强战斗堡垒；推动党建工作创新，提高党建科学化水平。

5. 持之以恒正风肃纪反腐。要推动党委主体责任、纪委监督责任贯通协同、形成合力；做实做细监督职责，着力在日常监督、长期监督方面探索创新、实现突破；继续推进巡察工作，紧盯重点领域、关键岗位，强化权力监督，严查违规违纪违法行为；持之以恒落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯不敬畏、不在乎、喊口号、装样子等问题，坚决破除形式主义、官僚主义，严肃查处敷衍塞责、出工不出力；认真落实中纪委关于高校纪检监察体制机制改革的精神，完善工作机制；继续整治师生员工身边腐败和作风问题，继续抓好反腐倡廉教育，从严从实加强纪检监察队伍建设，促进

党风政风、教风学风进一步好转。

除了以上谈到的七个方面，学校其他各项工作也都做了具体详尽的安排部署。时间关系，就不在这里具体讲了，随后学校将以工作要点的形式下发。有关单位要进一步加大督查督办力度，促进各项任务的不断细化和落实。

各位代表，同志们，奋斗的目标清晰坚定，前进的脚步永不停歇。当前，太原理工大学已经开启了建设高水平国际化创新型大学的新征程，建设“双一流”大学的接力棒落在了我们这一代人的手中。我们一定要始终保持改革攻坚的勇气、锐气和朝气，不断实现改革发展的新突破，撸起袖子、齐心协力、奋力拼搏，铸就新时代太原理工大学的新辉煌，以优异成绩向新中国成立 70 周年献礼！